

# Coaching for Change – damit der Wandel gelingt

Konstruktive Konfliktbearbeitung  
bei strukturellen Veränderungen

## Einführungskurs (ATCC\*)

Die Welt verändert sich. Wir sind Akteure in diesem Wandel. Im Schlechten wie im Guten gestalten wir unsere Umwelt und damit unsere zukünftigen Lebensbedingungen aktiv mit. Wollen wir die Verantwortung für unser Handeln übernehmen und gezielt an einer konstruktiven Veränderung mitwirken, ist es gut zu wissen wie Veränderung gelingen kann. Im Rahmen von Veränderungsprozessen sind Konflikte unvermeidlich. Diese Konflikte anders wahrzunehmen, zu verstehen und eventuell auch mögliche Handlungsstrategien zu entwickeln, ist das Ziel dieses Kurses.

### Zielgruppe:

Wenn Sie sich in Leitungspositionen von sozialen Organisationen befinden, als Friedenfachkraft oder als TeilnehmerIn eines EZ-Programms irgendwann im Ausland oder Inland aktiv werden wollen, in sozialen Bewegungen und Bürgerinitiativen erfolgreich ihr Ziel verfolgen wollen, ist für Sie dieser Kurs genau der richtige.

### Ziele des Einführungskurses:

- Veränderungsprozesse anstoßen und erkennen,
- Auftretende soziale und strukturelle Konflikte analysieren und bearbeiten,
- Die eigene Rolle in diesem Prozess verstehen
- Aktivierende Potentiale und vorhandene Ressourcen wahrnehmen und nutzen lernen, besonders in Zeiten wachsender Arbeitsbelastung
- Bewussten Umgang mit Wertschätzung und Erfolg pflegen.

## Aufbau des Einführungskurses:

### 1.Seminar: (11.-13.2.2010 )

#### Wie geschieht Veränderung und welche Rolle hat dabei der Konflikt.

Die eigene Erfahrung mit gesellschaftlicher Veränderung, Grundaufbau eines Konfliktes, Unterscheidung der Ebenen, Konflikthexagon, Merkmale sozialer und struktureller Konfliktthemen, zirkuläres Fragen.

### 2. Seminar: (25.-27.3.2010)

#### Konfliktanalyse und Ressource:

Einführung in partizipative Analysewerkzeuge von sozialen und strukturellen Konflikten, z.B. Kraft-Feld-Analyse, Macroanalyse, systemische Konfliktanalysemodelle, Ressourcenarbeit und Aspekte bei der Suche von Partnern („agents of change“).

### 3. Seminar: (20.-24.4.2010)

#### Rolle und Macht:

Prozesse in Gruppen wahrnehmen lernen, eigenes Rollenverhalten in Gruppen verstehen, die Rolle von Kultur in Organisationen, Formen der Macht wahrnehmen.

### 4. Seminar: (24.-26.6.2010)

#### Veränderungen gestalten:

Strategien und Methoden zu Bearbeitung sozialer und struktureller Konflikte, z.B. Critical Incident, die eigenen Theorien des sozialen Wandels, Konflikte und Konfliktinhalte aufdecken, Dialogverfahren und Moderationen zu akuten Konflikten, z.B. Dialog for Change .

### 5. Seminar: (15.-17.7.2010)

#### Schritte des Wandels:

Visionsentwicklung, Veränderungen planen, z.B. Movement Action Plan, Widerstände im Veränderungsprozess, kulturelle Dimension und innere Widerstände zur Veränderung, Empowerment, Erfolge wahrnehmen und zelebrieren.

Der Kurs führt in das Thema ein. Wir schärfen Ihre Wahrnehmung für latente und offene strukturelle Konflikte. Sie können Konflikte durch die Analyseverfahren verstehen und ihre eigene Rolle dabei erkennen. Sie erhalten eine Vorstellung über Veränderungsverfahren und Sie können ihre Veränderungshypothesen transparent machen sowie mögliche Handlungsschritte erkennen.

## Die TrainerInnen:



### Karl-Heinz Bittl

Dipl.-Sozialpädagoge, Trainer, Organisationsberater, Supervisor, Coach und Ausbilder des ATCC- Ansatzes mit den Grundlagen aus der Transaktionsanalyse, dem systemischen Ansatz und der Gestaltarbeit. Lehrbeauftragter an der Ohm-Hochschule in Nürnberg, Leiter des EiCCC, Freier Mitarbeiter des Fränkischen Bildungswerks für Friedensarbeit e.V.



### Karen Johne

M.A. Politikwissenschaften, Philosophie & Kunstgeschichte, Beraterin, Prozeßbegleiterin und Trainerin im Bereich konfliktensible Projektarbeit („Do no harm“) für Projekte der Entwicklungszusammenarbeit und des Zivilen Friedensdienstes, Trauma counselling, (Frauen-) Projektmanagement, zivile, gewaltfreie Konfliktbearbeitung und Transkulturelles Lernen (ATCC).

### Seminarort:

Die Seminare finden in Berlin-Dahlem im Martin Niemöller Haus statt.  
Das 3. Seminar findet in einem anderen Tagungshaus statt und erfordert eine permanente Anwesenheit.

In dem Kurs sind **nur die Seminargebühren** enthalten. Unterkunft und Verpflegung sind in dem Preis nicht möglich. Wir versuchen für den Kurs öffentliche Zuschüsse zu erhalten. Dies ist aber zum gegenwärtigen Zeitpunkt noch nicht abzusehen. Die Unterkunft in Berlin muss selbst organisiert werden, die Verpflegung (Mittagessen und Abendessen Donnerstag, plus Imbiss zwischendurch) im Martin Niemöller Haus werden wir gegen einen Selbstkostenpreis von ca. 12.-€ pro Tag organisieren. Unterkunft und Verpflegung beim 3. Seminar kosten 225.-€

Die Seminarzeiten bis auf das 3. Seminar sind:

Do.: 17.00- 22.00 Uhr

Fr.: 9.00- 18.00 Uhr

Sa.: 9.00- 17.30 Uhr

**Seminargebühr:** 900.- € - 1400.-€ ; ohne Unterkunft, Verpflegung, Reisekosten.

Die Hälfte der Seminargebühr ist bei der Anmeldung auf das Konto des FBF zu überweisen.

### Anmeldeschluss ist der 1.2.2010

Der Kurs umfasst 15 Seminartage und entspricht den Anforderungen der Standards des Qualifizierungsverbundes der Aktionsgemeinschaft Dienste für den Frieden e.V.(AGDF).

<http://www.friedensdienst.de/Der-Qualifizierungsver.121.0.html>

Voraussetzung für die Erteilung eines Zertifikates ist die vollständige Teilnahme und das Schreiben einer Abschlussreflexion .

### Anmeldung beim

Fränkischen Bildungswerk für Friedensarbeit e. V.  
Hessestr.4. D-90443 Nürnberg,  
[www.fbf-nurnberg.de](http://www.fbf-nurnberg.de)

### Information und Bewerbung:

Europäisches Institut Conflict-Culture-Cooperation (EiCCC)  
Karl-Heinz Bittl, 0911-6996294,  
mobil: 0178-6916701  
bittl@eiccc.org  
[www.eiccc.org](http://www.eiccc.org)

Kooperationen: Fränkisches Bildungswerk für Friedensarbeit e.V. ,Friedenskreis Halle, EiCCC,



**damit der Wandel  
gelingt!**

**Konstruktive Konfliktbearbeitung bei  
strukturellen Veränderungen**

**Einführungskurs (ATCC\*)**

**11.-13.2.2010**

**Berlin**